

DIRIGER AVEC SENS : L'ÉTHIQUE COMME BOUSSOLE DU MANAGEMENT DANS LES ESSMS

**JOURNÉES
SÉMINAIRES
2026**

ENJEUX

L'éthique est prévue par la législation des établissements sociaux et médico-sociaux (ESMS) : La loi n° 2002-2 insiste sur le respect des droits des usagers, la dignité, et la personnalisation de l'accompagnement. La promotion d'une culture éthique au sein des établissements est explicitement encouragée, notamment via la mise en place de comités d'éthique. L'éthique est un attendu des démarches qualité et des projets d'établissement.

Mais si le directeur et l'encadrement ont la responsabilité de promouvoir une culture éthique au sein de l'établissement, en créant des espaces de réflexion collective et en veillant à l'application concrète des principes éthiques dans les pratiques quotidiennes, ils doivent également jouer un rôle de modèles et de garants des valeurs portées par l'établissement.

Le directeur ne peut pas être seulement « applicateur » du droit ou administrateur de « dispositif » : dans des organisations complexes, sensibles, que sont les ESMS, l'éthique se noue au niveau du rapport à la fonction de direction ou de management elle-même. Elle se joue dans la relation à l'autre (équipes, personnes accompagnées et familles). L'éthique n'est pas seulement « organisationnelle », ne se limite pas à la transparence, au respect des droits ou à la prise de décision éclairée : fondamentalement, elle est affaire de capacité à conceptualiser son action, à formuler les problèmes et les questions. Elle est enfin, peut-être, une invitation à développer une forme de sagesse pratique.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ◆ Explorer les contradictions et les exigences propres au rôle de dirigeant.
- ◆ Réinterroger les bases de la fonction de direction et managériale en mobilisant des perspectives philosophiques et conceptuelles.
- ◆ Élaborer une posture éthique en reliant analyse, vécu professionnel et repères théoriques.
- ◆ Concevoir des méthodes et des démarches favorisant une conduite de l'action productrice de confiance et de cohérence.

CONTENUS

- ♦ **Prendre soin de la fonction de direction** : Analyser le rôle stratégique et managérial en s'inscrivant dans l'histoire de l'organisation, en équilibrant proximité avec les équipes et vision globale, et en incarnant une posture crédible et exemplaire.
- ♦ **Animer la relation managériale** : Clarifier les attentes, poser des cadres sécurisants et prioriser les actions en tenant compte des contraintes institutionnelles, des besoins des équipes, et des ressources disponibles.
- ♦ **Penser le geste managérial** : Structurer les actions autour d'une vision partagée, naviguer entre les contraintes et les opportunités, garantir des espaces d'échanges propices à la collaboration et à l'innovation.
- ♦ **Développer une posture réflexive et éthique** : Prendre du recul sur les pratiques quotidiennes, intégrer une dimension philosophique à l'action.

MODALITÉS

♦ Public :

Direction, cadres et professionnels des établissements sociaux et médico-sociaux

♦ Modalités pédagogiques :

- Études de cas, analyse de situations et de dilemmes
- Ateliers de mise en situation et d'exploration des pratiques
- Cartographie des axes de questionnement et des repères
- « Détours » par la philosophie, les sciences humaines, les arts...
- Explorations du discours, du langage, des étymologies

♦ Modalités d'évaluation :

Auto-évaluation à chaud des participants à l'issue de la formation

♦ Prérequis :

Aucun

INFORMATIONS PRATIQUES

◆ Dates * :

- Session 1 : 28 et 29 avril 2026
- Session 2 : 6 et 7 octobre 2026
- Session 3 : 24 et 25 novembre 2026

◆ Tarifs :

- Tarif employeur : 700 € la session de 2 jours / Repas libre
- Tarif individuel : 400 € la session de 2 jours / Repas libre

◆ Lieu :

Paris

◆ Intervenant : Clément BOSQUE

- Conférencier, auteur, doctorant en philosophie sur le sujet de l'éthique et du management, 12 ans d'expérience de direction (protection de l'enfance, instituts de formation).
- Ouvrages parus :
 - Philosopher en travail social, pourquoi et comment ?* - Champ social, 2024 (dir., avec A. Loiret).
 - Considérations rhapsodiques sur le management* - Ovadia, 2023
 - L'art de diriger, contre toute attente, Essai sur le management dans le secteur médico-social* - Champ social, 2022
 - Petit traité de la fonction de direction dans le secteur social* - Champ social, 2021
- Ouvrage à paraître : *Prendre soin de penser, Opuscule sur la vertu en management* - Champ social, 2026

*Cloture des inscriptions 1 mois avant le début de la session.

Pour tout complément d'information ou besoin spécifique relatif au contenu de cette formation, et

pour tout besoin d'accessibilité lié à un handicap, veuillez contacter :

sophie.ollagnier@pluriel-formation.fr - 06 18 74 84 39

BULLETIN D'INSCRIPTION*

◆ Dates de la session :

◆ Tarifs :

◆ Participant :

- Nom et prénom :
- Profession :
- Adresse mail :
- Téléphone :

◆ Employeur (si pris en charge par l'employeur):

- Raison sociale :
- Adresse - Code postal - Ville :
- Nom, prénom du représentant légal :

Fait le :

Cachet et signature

*Bulletin à retourner par mail à : sophie.ollagnier@pluriel-formation.fr



Initiatives & Dynamiques Plurielles - PLURIEL Formation Conseil
4 rue du Fer à Moulin 75005 PARIS
06 18 74 84 39 / contact@pluriel-formation.fr
www.pluriel-formation-conseil.fr