

JOURNÉES SÉMINAIRES

DIRIGER AVEC SENS : L'ÉTHIQUE COMME BOUSSOLE DU MANAGEMENT DANS LES ESSMS

Pour l'année 2025, l'équipe de Pluriel Formation Conseil vous propose l'ouverture d'un séminaire sur le thème de **l'éthique** à l'attention des professionnels de direction et d'encadrement des structures sociales, médico-sociales et de protection de l'enfance. Il s'agit d'un format de quatre journées qui vise à explorer de quelles manières se noue la question éthique dans l'exercice de la fonction de direction ou d'encadrement et à travers ces problématiques, favoriser une culture éthique au sein des ESSMS.

» DATES DES SESSIONS EN 2025 A PARIS

1ère session : 31 mars 14h - 17h / 14 avril, 5 mai et 2 juin 9h30 - 17h / 23 juin 14h - 17h

Clôture des inscriptions le 28 février

2ème session : 26 septembre 9h30 - 12h30 / 13 octobre, 17 novembre, 1er décembre 9h30 - 17h / 15 décembre 14h - 17h

Clôture des inscriptions le 7 juillet

» TARIF

1 400 € la session de 4 jours / Repas libre.

» INTERVENANTS

BOSQUÉ Clément : conférencier, auteur, doctorant en philosophie sur le sujet de l'éthique et du management, 12 ans d'expérience de direction (protection de l'enfance, instituts de formation).

Dernier ouvrage paru : *Philosopher en travail social, pourquoi et comment ?* Champ social, 2024 (dir., avec A. Loiret).

WEILL Benjamine : conférencière avec une approche philosophique autour des questions de bienveillance, d'éthique, d'individualisation, de violences, autrice, intervenante dans le champs social et médico social depuis 2011, ancienne cheffe de service d'un service expérimental en protection de l'enfance dédié aux adolescents sur le département du 93.

4
 JOURS

DIRIGER AVEC SENS : L'ÉTHIQUE COMME BOUSSOLE DU MANAGEMENT DANS LES ESSMS

DATES SESSIONS

2025

 Mars - Juin ou
 Septembre - Décembre

LIEU

Paris

TARIF

1 400 € la session

PRÉ-REQUIS

sans

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Études de cas, analyse de situations et de dilemmes
- Ateliers de mise en situation et d'exploration des pratiques
- Cartographie des axes de questionnement et des repères
- « Détours » par la philosophie, les sciences humaines, les arts... pédagogiques
- Explorations du discours, du langage, des étymologies

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Auto-évaluation à chaud des participants à l'issue de la formation.

PUBLIC

- Professionnels de direction et de l'encadrement des ESSMS

ENJEUX

L'éthique est prévue par la législation des établissements sociaux et médico-sociaux (ESMS) : La **loi n° 2002-2** insiste sur le respect des droits des usagers, la dignité, et la personnalisation de l'accompagnement. La promotion d'une **culture éthique au sein des établissements** est explicitement encouragée, notamment via la mise en place de **comités d'éthique**. L'éthique est un attennu des démarches qualité et des projets d'établissement.

Mais si le directeur et l'encadrement ont la responsabilité de promouvoir une **culture éthique au sein de l'établissement**, en créant des espaces de réflexion collective et en veillant à l'application concrète des principes éthiques dans les pratiques quotidiennes, ils doivent également jouer un rôle de **modèles et de garants** des valeurs portées par l'établissement.

Le directeur ne peut pas être seulement « applicateur » du droit ou administrateur de « dispositif » : dans des organisations **complexes, sensibles**, que sont les ESMS, l'éthique se noue au niveau du rapport à la fonction de direction ou de management elle-même. Elle se joue dans la relation à l'autre (équipes, personnes accompagnés et familles). L'éthique n'est pas seulement « organisationnelle », ne se limite pas à la transparence, au respect des droits ou à la prise de décision éclairée : fondamentalement, elle est affaire de **capacité à conceptualiser** son action, à **formuler** les problèmes et les questions. Elle est enfin, peut-être, une invitation à développer une forme de sagesse pratique.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Explorer les contradictions et les exigences propres au rôle de dirigeant.
- Réinterroger les bases de la fonction de direction et managériale en mobilisant des perspectives philosophiques et conceptuelles.
- Élaborer une posture éthique en reliant analyse, vécu professionnel et repères théoriques.
- Concevoir des méthodes et des démarches favorisant une conduite de l'action productrice de confiance et de cohérence.

CONTENUS

- » **Prendre soin de la fonction de direction** : Analyser le rôle stratégique et managérial en s'inscrivant dans l'histoire de l'organisation, en équilibrant proximité avec les équipes et vision globale, et en incarnant une posture crédible et exemplaire.
- » **Animer la relation managériale** : Clarifier les attentes, poser des cadres sécurisants et prioriser les actions en tenant compte des contraintes institutionnelles, des besoins des équipes, et des ressources disponibles.
- » **Maitriser la transformation organisationnelle** : Identifier, gérer les tensions et promouvoir des changements alignés sur les valeurs et les enjeux stratégiques, tout en maintenant une communication bienveillante.
- » **Penser le geste managérial** : Structurer les actions autour d'une vision partagée, naviguer entre les contraintes et les opportunités, garantir des espaces d'échanges propices à la collaboration et à l'innovation.
- » **Développer une posture réflexive et éthique** : Prendre du recul sur les pratiques quotidiennes, intégrer une dimension philosophique à l'action.

BULLETIN D'INSCRIPTION*

JOURNÉES SÉMINAIRES

Diriger avec sens : l'éthique comme boussole du management
dans les ESSMS

Dates de la session :

Employeur :

Raison sociale :

Adresse - Code postal - Ville :

Nom, prénom du représentant légal de l'établissement :

Participant :

Nom et prénom du participant :

Profession du participant :

Mail du participant:

Pour tout complément d'information ou besoin spécifique relatif au contenu de cette formation, et pour tout besoin d'accessibilité lié à un handicap, veuillez contacter :

sophie.ollagnier@pluriel-formation.fr - 06 18 74 84 39

Fait le :

À :

Cachet et signature de l'employeur :

*Bulletin à retourner par mail à : sophie.ollagnier@pluriel-formation.fr