

SÉANCES DE
 2 / 3 HEURES
 MENSUELLES

SUPERVISION D'ÉQUIPE

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et méthodologiques
- Analyse de situations
- Partage d'expériences et de savoirs

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Auto-évaluation à chaud des participants à l'issue de la formation
- Évaluation à froid de la direction de l'établissement

PUBLIC

- Tous professionnels du secteur social et médico-social

PRÉ-REQUIS
sans

TARIF
nous consulter

ENJEUX

La supervision s'adresse aux équipes qui éprouvent le **besoin de mettre au travail la qualité des relations professionnelles** et ainsi favoriser la mise en cohérence de leurs actions.

Certains facteurs nuisent aux relations de travail et altèrent la cohésion d'équipe en générant des conflits et de nombreux risques professionnels.

Afin de partager ce qui est vécu au travail pour chacun et envisager des règles construites collectivement, il est nécessaire de **retrouver les conditions du dialogue et d'écoute**.

La supervision d'équipe est ainsi un espace qui a vocation à **sécuriser les professionnels tout en soutenant leur implication dans une éthique de travail collectif**.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Favoriser l'expression et le partage sur les situations de travail difficiles.
- Comprendre les mécanismes de la dynamique de groupe et de la relation.
- Identifier ce qui génère du conflit et/ou de la souffrance au travail.
- Explorer collectivement des pistes d'évolution des relations de travail.

CONTENU

Contenu pour une séance :

- » Temps de récit professionnel à partir d'une situation de travail vécue.
Énoncé d'une demande ou d'une question envers le groupe.
- » Temps de questionnement et d'explicitation du groupe au professionnel, réponses et clarification si possible de celui-ci.
- » Temps d'exploration, d'analyse et d'élaboration collective en soutien du professionnel à l'origine du récit ou de la demande posée au groupe.
Retour de l'intervenant.
- » Temps de synthèse.