

SÉANCES DE
 2 / 3 HEURES
 MENSUELLES

ANALYSE DES PRATIQUES MANAGERIALES

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et méthodologiques
- Analyse de situations
- Partage d'expériences et de savoirs

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Auto-évaluation à chaud des participants à l'issue de la formation
- Évaluation à froid de la direction de l'établissement

PUBLIC

- Tous professionnels encadrants du secteur social et médico-social

PRÉ-REQUIS
 sans

TARIF
 nous consulter

ENJEUX

L'analyse des pratiques managériales s'adresse à toute équipe d'encadrement qui souhaite **élaborer sur les enjeux liés aux situations et questions de travail et de management** dans lesquelles elle est engagée.

Celles-ci peuvent générer de la tension, de la critique et /ou de la complexité. Cet espace s'envisage donc comme **un temps d'élaboration collective** qui nécessite une **écoute réciproque** des professionnels et une **éthique de la confidentialité**.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Elaborer collectivement des pratiques professionnelles potentiellement isolantes.
- Soutenir et renforcer l'identité et la trajectoire professionnelle.
- Prendre de la distance en élaborant sur des situations managériales complexes.
- Pouvoir ajuster sa posture professionnelle dans les différents cadres rencontrés au quotidien.

CONTENU

Contenu pour une séance :

- » Temps de récit professionnel à partir d'une situation de travail, d'accompagnement ou professionnelle vécue. Énoncé d'une demande ou d'une question envers le groupe.
- » Temps de questionnement et d'explicitation du groupe au professionnel, réponses et clarification si possible de celui-ci.
- » Temps d'exploration, d'analyse et d'élaboration collective en soutien du professionnel à l'origine du récit ou de la demande posée au groupe. Retour de l'intervenant.
- » Temps de synthèse.