

SÉANCES DE
 2 HEURES
 MENSUELLES

ACCOMPAGNEMENT À LA FONCTION D'ENCADREMENT ET/OU DE DIRECTION

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et méthodologiques
- Analyse de situations
- Partage d'expériences et de savoirs

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Auto-évaluation à chaud des participants à l'issue de la formation
- Évaluation à froid de la direction de l'établissement

PUBLIC

- Tous professionnels encadrants ou de direction du secteur social et médico-social

PRÉ-REQUIS
sans

TARIF
nous consulter

ENJEUX

L'accompagnement individuel à la fonction de cadre permet de **développer ses compétences et/ou s'adapter à un nouvel environnement professionnel.**

Nos accompagnements individuels permettent aux cadres **d'identifier, de comprendre et d'améliorer leurs interactions, leurs modes de travail ou encore leurs postures** pour éviter l'apparition ou la chronicisation de difficultés pressenties ou repérées.

La dynamique se construit autour d'objectifs et d'un calendrier définis au préalable avec la personne concernée.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Prendre de la distance en élaborant des situations managériales complexes.
- Pouvoir ajuster sa posture professionnelle dans les différentes séquences au quotidien.
- Identifier les leviers de motivation professionnelle pour soi et les professionnels placés sous son autorité.
- Soutenir la fonction managériale en confortant la construction d'une posture d'autorité.
- Développer des compétences en termes de régulation des relations interpersonnelles et d'animation d'équipes.

CONTENU

Contenu pour une séance :

- » Clarification et positionnement du cadre de l'intervention.
- » Identification des problématiques vécues et des objectifs attendus.
- » Exposé de situations de travail problématiques rencontrées par le professionnel formulation à l'intervenant des questionnements en lien avec celle-ci.
- » Analyse et éclairage théorico-clinique de l'intervenant quant aux problématiques exposées.
- » Identification des points de butée repérés.
- » Indication des actions concrètes à envisager visant à restaurer ou améliorer la dynamique institutionnelle.
- » Synthèse du processus de travail engagé et mise en perspective.